

นโยบายส่วนตรวจสอบสำนวนคดีอุทธรณ์และฎีกา

สภาพปัญหาและทิศทางการเปลี่ยนแปลง

การอำนวยความสะดวกที่เกี่ยวกับการสอบสวนคดีอาญา ถือว่า เป็นภารกิจหลักและสำคัญยิ่งที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จะต้องเร่งอำนวยความสะดวกและปรับปรุงพัฒนา เพื่อให้การบริการงานสอบสวนคดีอาญามีประสิทธิภาพ และสามารถคุ้มครองสิทธิเสรีภาพตามกฎหมายให้กับประชาชนได้อย่างมีมาตรฐาน ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ นี้ ส่วนตรวจสอบสำนวนคดีอุทธรณ์และฎีกา จึงได้วางนโยบายการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของหน่วยต่อสถานการณ์ที่จะเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต และสอดคล้องกับนโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ โดยกำหนดกรอบระยะเวลาให้เกิดผลในการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมสามารถตรวจสอบผลได้จริง ออกเป็น ๔ ระยะ ดังนี้

ก. นโยบายเฉพาะหน้าที่ต้องการให้เกิดผลทันทีและต่อเนื่อง

๑. การป้องกันและปราบปรามการล่วงละเมิดพระบรมเดชานุภาพ

ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ใส่ใจ อบรมผู้ใต้บังคับบัญชาให้ทราบถึงคุณูปการที่ทุกพระองค์มีต่อแผ่นดิน เพื่อให้มีความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ อันเป็นการขยายฐานความเข้าใจ และเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ประชาชน ซึ่งจะเป็นการป้องกันการกระทำที่ล่วงละเมิดพระบรมเดชานุภาพเป็นอย่างดี สำหรับการตรวจสอบสำนวนคดีอุทธรณ์และฎีกา ต้องดำเนินการอย่างรวดเร็วและตรงไปตรงมา

๒. ให้ข้าราชการตำรวจทุกนายที่มีหน้าที่ให้บริการประชาชน

ให้ใส่ใจบริการประชาชนทุกคนเสมือนญาติของตนเอง และให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสดับรับฟังข้อมูลตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีพฤติการณ์ใช้อำนาจหน้าที่เรียก รับ ทรัพย์สิน เพื่อไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย หรือ อาศัยอำนาจหน้าที่ ข่มขู่ รีดไถ ซึ่งสร้างความเสื่อมเสียให้เกียรติภูมิของตำรวจมานาน ให้สำนึกและเลิกพฤติกรรมดังกล่าวทันที

ข. นโยบายเร่งด่วน (ระยะ ๖ เดือน) “ปิดกวาดบ้าน ร่วมใจพัฒนา”

โดยเร่งรัดดำเนินการภายในระยะเวลา ๖ เดือน เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางปฏิบัติ

๑. ปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานของหน่วย

ให้เป็นที่พึงพอใจของประชาชน โดยเน้นที่การปรับปรุงข้าราชการตำรวจและระบบการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑.๑ กิริยาวาจาสุภาพ ยิ้มแย้มแจ่มใส

ข้าราชการตำรวจต้องแสดงกิริยาวาจาท่าทางที่สุภาพ และมีบุคลิกภาพที่เป็นมิตร แต่งกายถูกต้องตามระเบียบ มีจิตใจที่พร้อมในการให้บริการเจ้าหน้าที่ของสำนักงานอัยการต่าง ๆ และประชาชน ทั้งในและนอกหน่วย

๑.๒ ไม่อยู่เหนือกฎหมาย

ข้าราชการตำรวจต้องประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม โดยการเคารพกฎหมาย กติกา ระเบียบและกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่มีการใช้อิทธิฤทธิ์ใด ๆ เกินกว่าสิทธิทั่วไปของประชาชนพึงได้รับ เว้นแต่ มีกฎหมายให้บัญญัติให้อำนาจไว้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามสมควรแก่กรณี

๑.๓ ร่วมกันจัดทำกิจกรรม ๕ ส.

เพื่อปรับปรุงสถานที่ทำงานให้มีภูมิทัศน์ที่ดี สะอาดเรียบร้อย เป็นระเบียบ และเป็นการสร้างความสัมพันธ์ ความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน เพื่อให้มีบรรยากาศการทำงานที่ดี และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. สร้างความสามัคคีกลมเกลียวของข้าราชการตำรวจทุกระดับชั้น

ให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับชั้น มีการพูดคุยกันเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลทัศนคติ วิธีการทำงาน ทั้งยังต้องมีการฝึกอบรมและทำกิจกรรมสาธารณะ ดังนี้

๒.๑ เปิดอกคุย

กำหนดให้มี “สภากาแฟ” เป็นเวทีในการพบปะหารือ พูดคุย ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอ และต่าง ๆ อย่างไม่เป็นทางการ เพื่อสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน

๒.๒ เสริมการฝึก

ยึดถือระเบียบปฏิบัติ “การฝึกประจำสัปดาห์” แก่ข้าราชการตำรวจทุกนาย เพื่อเป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างสมรรถภาพทางกายและจิตใจ มีการกำชับกำกับดูแล อบรมให้ความรู้ และสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา และให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานต้องผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันเข้าร่วมอบรมและควบคุมการฝึกแต่ละครั้งอย่างจริงจัง

๒.๓ จัดกิจกรรม แข่งขันกีฬา

เพื่อเป็นการพัฒนาร่างกาย จิตใจ และส่งเสริมการออกกำลังกาย ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดมีสภาพร่างกายที่สมบูรณ์ แข็งแรง จึงได้จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงาน โดยกำหนดแข่งขันกีฬา ๓ ประเภท คือ เทเบิลเทนนิส, แบดมินตัน, ตะกร้อ

๒.๔ สำนักมีส่วนร่วม

จัดกิจกรรม “จิตอาสา” ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ชุมชน และประชาชนในพื้นที่ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างข้าราชการตำรวจและประชาชน หน่วยงานราชการ และกลุ่มองค์กรในพื้นที่อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

ค. นโยบายสำคัญภายในระยะ ๑ ปี “เสริมสร้างพัฒนาประสิทธิภาพ”

ส่วนตรวจสอบสำนวนคดีอุทธรณ์และฎีกาจะต้องดำรงขีดความสามารถ ในการตรวจสอบสำนวนคดีอุทธรณ์และฎีกา อย่างสุจริต และเป็นธรรม ในขณะเดียวกันก็ต้อง พัฒนาประสิทธิภาพการทำงานด้านการอำนวยความสะดวก ยุติธรรม รวมทั้งพัฒนาบุคลากร ให้มีสมรรถนะสูงโดยมีแผนการดำเนินการ และมีการติดตามผลอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

ให้ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาและครอบครัว ทั้งด้านราชการและส่วนตัว เพื่อไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ความช่วยเหลือต่อกระบวนการกระทำผิดเกี่ยวกับยาเสพติด หรืออบายมุขอื่น ๆ โดยนำมาตราการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗/ ลงวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ มาบังคับใช้อย่างเคร่งครัด

๒. ปรับปรุงกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชนให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

ฝึกอบรมพัฒนาข้าราชการตำรวจ ทั้งทางวิชาการและปฏิบัติ เพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ ทักษะคติ วิธีการ และระบบการทำงานร่วมกับประชาชน

๓. พัฒนาศูนย์พยากรณ์บุคลากรตำรวจ

เพื่อให้มีสมรรถนะสูง มีความเป็นมืออาชีพ และเป็นผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมที่ดีงาม โดย

๓.๑ มีโครงการระบบการประสานข้อมูล/จัดทำสารบบ รับ - ส่ง สำนวน ระหว่างสำนักงานอัยการกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับส่วนตรวจสอบสำนวนคดีอุทธรณ์และฎีกา) เพื่อพัฒนาและจัดการทรัพยากรบุคคล รวมทั้งปรับปรุงระบบงาน ให้เกิดความคุ้มค่า และสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การพัฒนาหน่วยงานและบุคลากรด้านการฝึกอบรมโดยมีการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในโปรแกรมต่างๆ ที่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้

๓.๓ มีโครงการอบรมเชิงสัมมนาเพื่อพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายแก่บุคลากรที่ทำหน้าที่สอบสวน และตรวจพิจารณาสำนวนการสอบสวนคดีอาญา เพื่อรวบรวมปัญหาข้อเท็จจริงข้อกฎหมาย หรือข้อบกพร่องทั้งหลายที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างการสอบสวนหรือการดำเนินคดีในกระบวนการยุติธรรมทางอาญา รวมทั้งองค์ความรู้และแนวคิดทางกฎหมายที่สำคัญและมีประโยชน์ เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาภารกิจในด้านการอำนวยความสะดวกของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ง. นโยบายภายในระยะ ๓ ปี “เดินหน้าอย่างมีทิศทาง”

โดยการยกระดับมาตรฐานตำรวจให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน ปรับปรุงทบทวนและพัฒนาระบบการทำงาน และโครงสร้างองค์กรและเทคโนโลยีในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไป

๑. การใช้ยุทธศาสตร์ทำการเปลี่ยนแปลงระบบการทำงาน

ให้มีการเสนอขอของบประมาณที่สอดคล้องกับภารกิจงานที่ทำตามยุทธศาสตร์ โดยมีระบบการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณให้ตรงตามยุทธศาสตร์ และมีระบบตรวจสอบประเมินที่เชื่อถือได้ และการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. มีคู่มือการปฏิบัติราชการของส่วนตรวจสอบสำนวนคดีอุทธรณ์และฎีกา

ให้มีการกำหนดขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อให้นิติกรผู้ปฏิบัติเกิดความคุ้นเคย และมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่

๓. กำหนดให้มีฐานข้อมูลของส่วนตรวจสอบสำนวนคดีอุทธรณ์และฎีกา

ให้มีการเก็บข้อมูลการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้เป็นระบบและสามารถตรวจสอบได้ เพื่อสามารถใช้อ้างอิงและมีประโยชน์ต่อการนำข้อมูลไปใช้งาน

๔. การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจข้าราชการตำรวจ

สนับสนุนให้มีเงินเพิ่มพิเศษสำหรับนิติกรของส่วนตรวจสอบสำนวนคดีอุทธรณ์และฎีกา และขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการจัดสวัสดิการที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต อย่างมีเกียรติมีศักดิ์ศรีตามสมควรของข้าราชการตำรวจชั้นผู้น้อย

.....

